

Berlin, Brandenburg, Sachsen

Ansprechpartner: Burkhard Bildt
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
Telefon: 030/253 87-146
E-Mail: kontakt@igmetall-berlin.de

Bremen

Ansprechpartnerin: Katrin Schade
Bahnhofsplatz 22-28
28195 Bremen
Telefon: 04 21/335 59 41
E-Mail: bremen@igmetall.de

Hamburg

Ansprechpartnerin: Meike Lüdemann
Besenbinderhof 60
20097 Hamburg
Telefon: 040/28 58 33
E-Mail: hamburg@igmetall.de

Schleswig-Holstein

Lübeck
Ansprechpartner: Maik Schwaß
Holstentorplatz 1-5
23552 Lübeck
Telefon: 04 51/702 60 13
E-Mail: luebeck@igmetall.de

Flensburg

Ansprechpartner: Ulf Thomsen
Rote Straße 1
24937 Flensburg
Telefon: 04 61/144 40 27
E-Mail: flensburg@igmetall.de

Kiel-Neumünster

Ansprechpartner: Michael Börngen
Legienstr. 22-24
24103 Kiel
Telefon: 04 31/51 95 12 56
E-Mail: kiel@igmetall.de

Rendsburg

Ansprechpartner: Jens Karp
Schiffbrückenplatz 3
24768 Rendsburg
Telefon: 0 43 31/14 30 40
E-Mail: rendsburg@igmetall.de

Unterelbe

Ansprechpartner: Sirko Hartmann
Wedenkamp 34
25335 Elmshorn
Telefon: 0 41 21/26 03 18
E-Mail: unterelbe@igmetall.de

Wismar

Ansprechpartner: Maik Schwaß
Juri-Gagarin-Ring 55
23966 Wismar
Telefon: 0 38 41/70 46 50
E-Mail: wismar@igmetall.de

Mecklenburg-Vorpommern

Stralsund – Neubrandenburg
Ansprechpartner: Frank Prenzlau
Tilly-Schanzen-Straße 17
17033 Neubrandenburg
Telefon: 03 95/58 19 20
E-Mail: Neubrandenburg@igmetall.de

Büro Stralsund

Ansprechpartner: Frank Prenzlau
Alter Markt 4
18439 Stralsund
Telefon: 0 38 31/29 76 52
E-Mail: stralsund@igmetall.de

Schwerin

Ansprechpartner: Hans-Georg Frericks
Mecklenburgstr. 59
19053 Schwerin
Telefon: 03 85/20 18 12
E-Mail: schwerin@igmetall.de

Rostock

Ansprechpartnerin: Anke Brauer
Ernst-Barlach-Straße 4
18055 Rostock
Telefon: 03 81/375 99 15
E-Mail: rostock@igmetall.de



FB Betriebs- und
Branchenpolitik | Vorstand

Besser leben und arbeiten mit Tarif

- höhere Ausbildungsvergütung
- mehr Weihnachts- und Urlaubsgeld
- mehr Urlaubstage
- kürzere Arbeitszeiten

IG Metall vor Ort

IG Metall vor Ort

**OFFENSIVE
HANDWERK**



Mit der IG Metall können Auszubildende des Kfz-Handwerks besser leben und arbeiten. Denn die Gewerkschaft schließt mit den Arbeitgebern Jahr für Jahr Tarifverträge ab, die ihnen

- höhere Ausbildungsvergütungen,
- mehr Weihnachts- und Urlaubsgeld,
- mehr Urlaubstage und
- kürzere Arbeitszeiten

sichern, als es die Gesetze vorsehen. Zu vielen Vorteilen, die Tarifverträge regeln, gibt es sogar überhaupt keine gesetzlichen Regelungen.

Gesetze sind für alle da. Tarifverträge gelten nur in Betrieben, die sie anerkennen. Und nur diejenigen haben einen Anspruch auf Tarifleistungen, die Mitglied der IG Metall sind. Das Beste für Azubis und alle anderen Beschäftigten ist, die IG Metall in allen Kfz-Betrieben so stark zu machen, dass Arbeitgeber am Tarif einfach nicht mehr vorbeikommen können.

Es ist eine einfache Gleichung:
 Mehr Mitglieder = mehr Tarifverträge = mehr Vorteile für die Auszubildenden des Kfz-Hand-

werks. Und je mehr Mitglieder, desto mehr Arbeitgeber müssen nach Tarif beschäftigen.

Übrigens: Die IG Metall hat es in den letzten Tarifrunden des Kfz-Handwerks immer geschafft, dass die Ausbildungsvergütungen – gegenüber dem „Gesellen-Entgelt“ – überproportional gestiegen sind.

Das sind Fakten, die für sich sprechen. Deshalb mach' am besten gleich mit. Bei der IG Metall.



(Angaben in Euro)

Tarifgebiet	Ausbildungsvergütung				Ecklohn
	Ausbildungsjahr				
	1.	2.	3.	4.	
Berlin					
ab 1. August 2013	515	535	600	640	14,29 (ab 1. September 2013)
ab 1. August 2014	535	555	620	665	14,69 (ab 1. Dezember 2014)
ab 1. August 2015	570	590	640	680	
Brandenburg					
ab 1. August 2013	485	505	550	590	13,17
ab 1. August 2014	520	540	585	630	
ab 1. August 2015	570	590	610	650	
Sachsen					
ab 1. August 2013	510	565	620	680	13,54 (Grundvergütung)
ab 1. August 2014	530	585	640	705	14,35 (Leistungsvergütung)
ab 1. August 2015	570	600	650	710	
Bremen	505	600	661	668	2.518
Hamburg					
ab 1. September 2013	600	680	740	780	15,92 (ab 1. September 2013)
ab 1. August 2014	615	700	760	800	16,37 (ab 1. Dezember 2014)
Schleswig-Holstein					
ab 1. August 2013	588	611	655	724	15,98
ab 1. August 2014	608	631	675	749	16,43 (ab 1. November 2014)
Mecklenburg-Vorpommern					
ab 1. August 2013	550	575	615	650	13,71
ab 1. August 2014	570	595	635	675	14,09 (ab 1. November 2014)

Urlaub

Berlin
 Bremen, Schleswig-Holstein
 Mecklenburg-Vorpommern

Tarifvertraglich gesichert

28 – 30 Arbeitstage
 30 Arbeitstage
 29 Arbeitstage

Gesetzlich geregelt

20 Arbeitstage
 (4 Wochen)

Zusätzliches Urlaubsgeld

Berlin, Bremen, Schleswig-Holstein,
 Mecklenburg-Vorpommern

50 Prozent der Urlaubs-
 vergütung pro Tag

nichts

Weihnachtsgeld

je nach Tarifgebiet und gestaffelt
 nach Ausbildungsjahr

20 – 50 Prozent der
 monatlichen Vergütung

nichts

Arbeitszeit

Bremen, Mecklenburg-Vorpommern
 Berlin, Brandenburg, Schleswig-Holstein

37,5 Stunden
 36 Stunden

48 Stunden
 in der Woche

Alles besser mit Tarif ...

... mehr verdienen

... besser leben